



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอช้างกลาง อำเภอช้างกลาง จังหวัดนครศรีธรรมราช

ที่ นศ ๒๒๓๒/พิเศษ

วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติจัดตั้งชมรม Strong “สสอ.ช้างกลาง ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต” และขออนุญาตเผยแพร่บน เว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอช้างกลาง

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติ เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๔ ให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment ITA) ซึ่งเป็นเกณฑ์ประเมินที่ต้องการให้หน่วยงานภาครัฐยกระดับการดำเนินงานให้โปร่งใส และต่อต้านการทุจริตในองค์กร ซึ่งในเกณฑ์ ITA มีเกณฑ์ประเมินข้อหนึ่ง คือ การรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เพื่อการบริหารที่โปร่งใส ถือเป็นกลไกสำคัญในการตรวจสอบ และถ่วงดุลการบริหารของหน่วยงาน นั้น

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ช้างกลาง มีความชัดเจน ประกอบกับมติที่ประชุมตัวแทนบุคลากรวิชาชีพต่างๆในสังกัด เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๔ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอช้างกลาง มีมติเห็นชอบให้จัดตั้งชมรม Strong “สสอ.ช้างกลาง ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต” ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์กร ส่งเสริมให้ บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอช้างกลาง มีจิตสำนึกและมีความตระหนักรู้ด้านความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข ให้ความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส และเป็นธรรม โดยมีได้มีเจตนาอื่นใดแอบแฝง ไม่ยุ่งเกี่ยวในทางการเมืองแต่ ใดๆ จึงขออนุมัติจัดตั้งชมรม Strong “สสอ.ช้างกลาง ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต รายละเอียดตามระเบียบ กลุ่มที่แนบมาพร้อมนี้แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดอนุมัติ พร้อมลงนามในประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอช้างกลาง เรื่อง จัดตั้งชมรม Strong “ สสอ.ช้างกลาง ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต” และอนุญาตให้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ด้วยการปิดประกาศบนบอร์ดประชาสัมพันธ์ และเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ภาวิณี วรรณทอง

(นางสาวภาวิณี วรรณทอง)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ลงนาม/อนุญาต

(นายวิทยา ศรีแก้ว)

สาธารณสุขอำเภอช้างกลาง

## ระเบียบ Strong “สสอ.ข้างกลาง ไสสะอาด ร่วมด้านทุจริต”

\*\*\*\*\*

**Strong “สสอ.ข้างกลาง ไสสะอาด ร่วมด้านทุจริต”** หมายถึง บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอข้างกลาง ทั้งสายวิชาชีพและสายสนับสนุน

**ร่วมด้านทุจริต** หมายถึง การกระทำใดๆ ที่แสดงออกถึงความชัดเจน ตรวจสอบได้ ตรงไปตรงมา มีการเปิดเผยข้อมูล การประพฤติปฏิบัติตั้งอยู่บนฐานคติของความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ ทั้งนี้การกระทำใดๆ นั้น สามารถตรวจสอบและชี้แจงได้

**สสอ.ข้างกลาง ไสสะอาด** หมายถึง การสร้างความเปิดเผย เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่างๆ มีการสื่อสาร การแสดงความรับผิดชอบ พร้อมรับการตรวจสอบ รวมทั้งมีกระบวนการในการติดตามและประเมินผลที่ได้รับการยอมรับว่าเที่ยงตรง และเชื่อถือได้ในสังคมโลกยุคปัจจุบันได้ เน้นถึงความสำคัญของความโปร่งใส ว่าเป็นมาตรการสำคัญที่จะช่วยป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ช่วยให้หน่วยงานและผู้ปฏิบัติมีความรับผิดชอบ และมีการปฏิบัติงานหรือมีการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิภาพสร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึง มิใช่เฉพาะกลุ่มหรือพวกพ้อง ดังนั้นจึงมีความจำเป็นที่ภาครัฐจะต้องมีมาตรการ และแนวทางในการสร้างความโปร่งใสให้เป็นรูปธรรม เพื่อให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือ ที่รวมตัวเพื่อความโปร่งใสในการทำงาน คนทำงานจะต้องปฏิบัติให้เกิดความถูกต้อง โปร่งใส รวมถึงจิตใต้สำนึกของแต่ละบุคคลที่มีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินการให้เกิดความถูกต้องเป็นหลัก เป็นไปด้วยความโปร่งใส มีที่มา – ที่ไป สามารถตรวจสอบได้ทุกเรื่องและทุกกระบวนการ มีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพของตนเอง ตระหนักถึงหน้าที่ ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ยึดแนวทางตามพระราชดำริ พระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตของการปฏิบัติงานใน “การรับราชการตลอดเวลา”

### หมวดที่ ๑

#### ชื่อ –สถานที่

- ชื่อชมรม สสอ.ข้างกลาง ไสสะอาด ร่วมด้านทุจริต
- สถานที่ตั้งกลุ่ม ที่ทำการสำนักงานสาธารณสุขอำเภอข้างกลาง ถนนนครศรี-จันดี ตำบลหลักช้าง อำเภอข้างกลาง จังหวัดนครศรีธรรมราช

### หมวดที่ ๒

#### วัตถุประสงค์

- วัตถุประสงค์ของ Strong “สสอ.ข้างกลาง ไสสะอาด ร่วมด้านทุจริต”
  - ๓.๑ เพื่อยกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์กร
  - ๓.๒ ส่งเสริมให้กลุ่มบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอข้างกลาง ให้ความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส และเป็นธรรม
  - ๓.๓ ส่งเสริมให้กลุ่มบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอข้างกลาง มีจิตสำนึกและมีความตระหนักด้านความซื่อสัตย์ สุจริต มีวินัย ความรับผิดชอบ ยึดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

## หมวดที่ ๓

### สมาชิก

#### ๔. สมาชิกกลุ่ม

บุคลากรที่สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอข้างกลาง เป็นสมาชิกกลุ่ม โดยให้บุคลากรทุกคนเขียนใบสมัครเพื่อแสดงเจตนาของการเป็นสมาชิก

## หมวดที่ ๔

### การพ้นสมาชิกภาพ

#### ๕. การพ้นจากสมาชิกภาพ ดังนี้

๕.๑ ตาย

๕.๒ โอนย้ายไปสังกัดอื่น

๕.๓ ลาออก หรือถูกให้ออก ปลดออก เกษียณอายุ

๕.๔ แสดงเจตนาชัดเจนลาออกจากความเป็นสมาชิกชมรม

## หมวดที่ ๕

### หน้าที่ของสมาชิก

#### ๖. สมาชิกมีหน้าที่

ประพฤติปฏิบัติตนตั้งอยู่บนฐานคติของความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ เปิดเผยเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งจากภายใน และภายนอกหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่างๆ มีการสื่อสาร การแสดงความรับผิดชอบ พร้อมรับการตรวจสอบ รวมทั้งมีกระบวนการในการติดตาม และประเมินผลที่ได้รับ การยอมรับว่าเที่ยงตรง เน้นถึงความสำคัญของความโปร่งใส ว่าเป็นมาตรการสำคัญที่จะช่วยป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึง เพื่อให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือจากประชาชนและหน่วยงานอื่น มีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพของตนเอง ตระหนักถึงหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ยึดแนวทางตามพระราชดำริ พระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตของการปฏิบัติงานใน “การรับราชการตลอดเวลา”

## หมวดที่ ๖

### คณะกรรมการ

#### ๗. คณะกรรมการ Strong “สสอ.ข้างกลาง ไส้สะอาด ร่วมต้านทุจริต”

ผู้แทนตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน ๕ คน

ผู้แทนบุคลากรตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๒ คน

ผู้แทนบุคลากรตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ จำนวน ๒ คน

ผู้แทนบุคลากรตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข จำนวน ๒ คน

ผู้แทนบุคลากรตำแหน่งเจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข จำนวน ๑ คน

และเลือกกันเองโดยใช้เสียงข้างมาก เป็นประธานกรรม ๑ คน เป็น รองประธาน จำนวน ๑ คน และเป็นเลขานุการ จำนวน ๑ คน มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๒ ปี

หมวดที่ ๗

การประชุมสมาชิก

๘. การจัดประชุมสมาชิกประจำปี อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
๙. ระเบียบนี้ให้ใช้ไปจนกว่าจะมีการยกเลิก

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายวิทยา ศรีแก้ว)  
ผู้อำนวยการอำเภอช้างกลาง